

## Етичний кодекс

### ГО «АСОЦІАЦІЯ МОЛОДІЖНИХ ПРАЦІВНИКІВ УКРАЇНИ»

Цей кодекс регламентує поведінку членів / членкинь громадської організації «Асоціація молодіжних працівників України» (далі – Організація), асоційованих членів / членкинь, а також експертних груп організації (далі – члени Організації) під час роботи в Організації.

Ті, хто долучаються до Організації на будь-яку із зазначених позицій, беруть на себе зобов'язання дотримуватися Етичного кодексу.

У разі його порушення Правління Організації приймає та розглядає відповідні звернення.

Норми Етичного кодексу (далі - Кодексу) не відмінюють і не замінюють положень чинного законодавства, а доповнюють та конкретизують його. Організація поважає положення нормативно-правової бази України та міжнародного законодавства, а також визнає свою відповідальність перед законом, державою та суспільством.

## РОЗДІЛ I. ЦІННОСТІ ТА ПРИНЦИПИ ОРГАНІЗАЦІЇ

### 1. Права людини і гідність

НУО - члени Організації зобов'язуються:

- не порушувати права людини;
- з повагою ставитись до моральних цінностей, релігій, традицій і культур спільнот, в яких і заради яких вони працюють;
- поважати права та свободи людини і громадянина відповідно до вітчизняних та міжнародних правових норм, усвідомлюючи, що людина, її життя і здоров'я, честь і гідність, недоторканність і безпека визначаються в Україні найвищою соціальною цінністю.

### 2. Дотримання чинного законодавства

Поважаючи Конституцію та Закони України, Організація функціонує у правовому полі держави. Члени Організації:

- забезпечують рівні права на працевлаштування, стандарти охорони здоров'я і безпеки праці; закони, що захищають довкілля, приватне життя людини, права власності тощо;
- керуються принципом поваги до авторства та власності ідей та проєктів, пропагування відповідального використання інтелектуальних ресурсів серед партнерів та запобігання плагіату – важливі складові роботи Організації;
- зобов'язуються сприяти протидії корупції, хабарництву чи іншим фінансовим порушенням і порушенням закону.

### **3. Повага та неупередженість.**

Організація прагне створити атмосферу взаємної довіри та толерантності, дотримуватися неупередженості і професійної етики. Кожен член організації ставиться один до одного та до наших партнерів з повагою, справедливо, уважно, доброзичливо, згідно із загальнолюдськими принципами моралі, не допускаючи дискримінації за ознаками раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, етнічного та соціального походження, майнового стану, місця проживання, за мовними або іншими ознаками.

### **4. Професіоналізм та мислення зростання.**

Кожен член та членкиня організації постійно дбають про високий рівень своєї компетентності, професійну честь і гідність, прагнуть вчитися та розвиватися, бути натхненними у можливості покращити себе та своє середовище, розвивати культуру саморозвитку та професіоналізму.

### **5. Прозорість та підзвітність.**

Організація прагне створити атмосферу відкритості і прозорості як між собою, так і у ставленні до партнерів, донорів і суспільства. Члени Організації зобов'язуються:

- дотримуватися принципу прозорості у відносинах з державою, партнерами, донорами, та іншими зацікавленими сторонами. Виключення становлять приватні справи і приватна інформація;
- зробити відкритою та доступною для широкого загалу базову фінансову інформацію про себе, свою управлінську структуру, відомості про персонал і партнерів;
- інформувати громадськість про свою діяльність, походження і використання своїх ресурсів;
- періодично звітувати про свою діяльність і прийняті рішення не тільки перед донорами та державою, але й перед своїм персоналом і членами, партнерськими організаціями, перед людьми, на благо яких вони працюють;
- впроваджувати та підтримувати власні внутрішні процедури контролю, у тому числі фінансового.

### **6. Гнучкість і адаптивність.**

Організація швидко адаптується до змін та реагує на виклики, пристосовується до мінливого середовища, перетворюючи їх у можливості. Організація буде здійснювати свою діяльність динамічно та трансформуватиметься відповідно до змін у зовнішньому середовищі. Водночас організація буде чітко слідувати своїй місії, адаптуючи свої середньострокові (проміжні) цілі до умов зовнішнього середовища.

## **7. Співробітництво та рівноправне партнерство**

Організація визначає співробітництво та взаємоповагу важливими факторами свого розвитку. Члени Організації зобов'язуються:

- бути відкритими до співпраці, будувати свої відносини з іншими суб'єктами (громадянами, іншими НУО, донорами, органами влади, бізнесом, ЗМІ тощо) на засадах доброзичливого та рівноправного партнерства, толерантності та недискримінації, розуміння та поваги;
- виконувати взяті на себе письмові та усні зобов'язання перед партнерами, державою та громадою.

## **8. Принцип добровільності демократичного управління**

Організація громадянського суспільства забезпечує демократичне управління структурою шляхом залучення членів Організації, представників цільової аудиторії і громади до своєї діяльності та процесу прийняття рішень.

Діяльність Організації організовується за ініціативи її членів, які прийняли рішення дотримуватися загальних інтересів і вирішувати загальні суспільні проблеми. Відданість принципам добровільності є рушійною і керуючою силою Організації.

Особи, які входять до складу Правління Організації здійснюють свою діяльність на добровільній безоплатній основі.

## **9. Принцип свідомої державницької позиції**

Організація має чітку позицію відносно суспільно-політичної ситуації в країні. Кожен член організації здійснює свою діяльність, не порушуючи принципів української державності, а своїми діями розбудовує незалежну Україну. Організація готова реагувати і діяти, бути активними у захисті країни. Проукраїнська позиція - це цінність для кожного члена організації.

## **РОЗДІЛ II. ПОПЕРЕДЖЕННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ**

Пріоритетом у діяльності Організації є інтереси суспільства. Для членів Організації цілі організації є більш пріоритетними, ніж їх особисті цілі. З метою попередження та у разі виникнення конфлікту інтересів члени Організації зобов'язані керуватися у своїй діяльності Положенням про конфлікт інтересів.

## **РОЗДІЛ III. ЗОВНІШНІ ВІДНОСИНИ: Загальні принципи партнерства і співробітництва**

НУО вступає в партнерські відносини з іншими суб'єктами відповідно до місії організації (з іншими НУО, політичними партіями, ЗМІ, комерційними організаціями, органами державної влади та місцевого самоврядування, міжнародними організаціями та ін.). на основі таких принципів:

1. Спільні цінності. Співробітництво базується на спільних цінностях партнерів і має на меті покращення якості життя суспільства.
2. Взаємовигідність. Партнерські відносини повинні бути вигідними для всіх сторін.
3. Прозорість і відкритість. Партнерство передбачає фінансову прозорість і взаємний обмін інформацією, ідеями та досвідом.
4. Відповідальність. Партнери зобов'язані виконувати свою роботу сумлінно, чесно і справедливо, беручи на себе повну відповідальність за свої дії.
5. Конфіденційність. Особиста інформація є конфіденційною і може бути надана іншій стороні лише з його (її) дозволу або в обмежених випадках, передбачених законодавством про захист інформації.

#### **РОЗДІЛ IV. ВПРОВАДЖЕННЯ КОДЕКСУ**

Організація буде постійно вдосконалюватися задля дотримання високих стандартів, викладених у цьому етичному кодексі. Члени Організації зобов'язуються:

- цілеспрямовано вживати заходів для поступового досягнення стандартів, сформульованих у цьому документі;
- сприяти та розвивати культуру індивідуального, групового та організаційного навчання, як в рамках Організації, так і через нашу взаємодію з іншими НУО;
- проводити зовнішню оцінку для відслідковування розвитку Організації.

У випадку порушення умов цього Кодексу, внутрішніх політик та процедур Організації з боку персоналу, членів Організації Правління Організації розглядає звернення та приймає відповідні рішення.